

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ И ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессиональное училище № 45»



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора ГБПОУ «ПУ № 45»

Н.А.Кондаурова

« 16 » 08 2026г.

Антикоррупционная политика
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Профессиональное училище № 45»

1. Общие положения

1.1. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее — Федеральный закон N 273-ФЗ).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику Училища являются также Федеральный Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральный Закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав Училища и другие локальные акты.

1.2. В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2.3 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация — юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым училище вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в

пользу взяткодателя или представляет им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемых этим лицом служебных положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт - интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Училища) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя училища) и правами и законными интересами училища способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем Училища) которой он является.

Личная - заинтересованность работника (представителя Училища) — заинтересованность работника (представителя Училища), связанная с возможностью получения работником (представителем училища) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Задачами антикоррупционной политики училища являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Училища о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизации риска вовлечения училища и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- установление обязанности работников училища знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;
- формирование антикоррупционного корпоративного создания

2. Принципы антикоррупционной политики.

2.1. Основными принципами антикоррупционной политики в ГБ ПОУ «ПУ № 45» являются:

- принцип соответствия политики училища действующему законодательству РФ и общепринятым нормам;
- принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип личного примера руководства. Директор училища и иные руководящие работники Училища должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением, создавать внутриорганизационную систему предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников Училища;
- недопустимости установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечение к ответственности определенной группы работников Училища, совершивших коррупционные правонарушения;
- недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;
- эффективность антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения;
- информирование и обучение. Училище размещает настоящую Политику в свободном доступе на сайте Училища в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми

сотрудниками, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под его действие

3.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие политик, являются работники техникума, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Училища работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

4. Должностные лица Училища, ответственные за реализацию антикоррупционной политики и их обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Училища достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия следующих участников:

Директор Училища:

- утверждает Антикоррупционную политику;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики и соответствующих Положений;
- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики;
- организует проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Училища по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- осуществляет меры по предупреждению коррупции в Училище.

4.1.2. Сотрудник ответственный за антикоррупционную политику в Училище :

- разрабатывает и представляет на утверждение директору Училища проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, профессиональной этики педагогических работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Училища;
- осуществляет прием уведомлений о факте обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Училища, и уведомлений о конфликте интересов работников училища

4.1.3. Комиссия по противодействию коррупции (избирается на общем собрании трудового коллектива Училища);

- осуществляет оценку коррупционных рисков;
- осуществляет рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Училища ;
- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы директору Училища;
- осуществляет меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, рассматривает уведомление о конфликте интересов работников училища.

5. Обязанности работников Училища, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники Училища обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Училища;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Училища;
- незамедлительно информировать руководство училища о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство училища о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Училища;
- сообщить руководству Училища о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Перечень реализуемых Училища антикоррупционных мероприятий

6.1 Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Училища;
- разработка и принятие Положения о конфликте интересов Училища;
- разработка Декларации о конфликте интересов Училища;

6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работниками Училища работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его регулирования.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

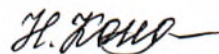
7.1. Работники Училища независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Училища.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Училище относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесение изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр и внесение изменений в настоящую Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных норм антикоррупционной политики, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принята настоящая Политика.

Заместитель директора



Н.А.Кондаурова